



การประเมินความเสี่ยง แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สภ.ลำนกระบือ
ภ.จว.กำแพงเพชร





ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อำศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ ที่ 228/67 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2569 เห็นควรให้ หัวหน้าทุกสายงานในสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ลงชื่อ พันตำรวจเอก

(เชิดชัย ม่วงสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรวจภูธรลานกระบือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (๖ เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้บังคับบัญชารับผลประโยชน์หรือสินบนหรือของขวัญเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	5	3	15	สูงมาก
1.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	- ผู้ตรวจสอบรับผลประโยชน์หรือสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน ในกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้อง	2	4	8	ปานกลาง
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
3	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการ	3	4	12	สูง
4	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน โดยแลกกับการลงโทษในสถานเบาจากเดิม	3	4	12	สูง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
5	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	- เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	3	3	9	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
6	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	4	4	16	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(2) สายงานป้องกันและปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
3	ลงบันทึกการจับกุมและนำส่งพนักงาน สอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน แลกกับการ บิดเบือนข้อเท็จจริงในบันทึกจับกุมเพื่อลดโทษ	3	5	15	สูงมาก
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต หรือ มีการ ลักลอบเข้าเมือง หรือ ทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	4	5	20	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรจกฏธรรลำนกระบือ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(3) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา	- มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงในสำนวน เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	- มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก
3	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ รวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา	อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการ อำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	2	5	10	สูง
4	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนัก กว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน	2	5	10	สูง
5	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อ แลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	2	5	10	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรวจภูธรลานกระบือ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(4) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน แลกกับการบิดเบือนข้อเท็จจริงในบันทึกจับกุม เพื่อให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรวจภูธรลานกระบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(5) สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร ตรวจพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- มีการเสนอหรือมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ออกใบสั่ง ณ จุดที่กระทำความผิด	4	5	20	สูงมาก
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจรบริเวณจุดตรวจ	- มีการเสนอหรือมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ออกใบสั่ง ณ จุดที่กระทำความผิด	4	5	20	สูงมาก
3	การเปรียบเทียบปรับ	- มีการเสนอหรือมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อแลกกับการปรับเปลี่ยนโทษทำให้รับโทษน้อยลง หรือเสียค่าปรับน้อยลง	3	4	12	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติมต่อไป

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ
ที่ ๘๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ ที่ ๘๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตาม
วัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ ในประเด็นการประเมินความ
เสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานี
ตำรวจภูธรลานกระบือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธร ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการ |
| ๖. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ | กรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็น
มาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของ
สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุง
แก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

//๔.ให้แต่ละสายงาน...

๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตร
อำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เชิดชัย ม่วงสิงห์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรลานครบปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง และพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.งานอำนวยการ							
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (๖ เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้บังคับบัญชารับผลประโยชน์หรือสินบนหรือของขวัญ เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก (15)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีกรตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน 3. การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพลของ ตร. 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานีทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ 2. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา 3. มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพลของ ตร. 4. ตรวจสอบการร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานีทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอด ปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ, หัวหน้างาน ทุกสายงาน

1.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- ผู้ตรวจสอบรับผลประโยชน์หรือสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน ในกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้อง	ปานกลาง (8)	1. ผู้บังคับบัญชาอบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างตรงไปตรงมา 2. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง 3. มีการดำเนินการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ	1. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2. นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน 3. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ผู้กำกับการ, หัวหน้างานทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ
1.3 การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการ	สูง (12)	1. ผู้บังคับบัญชาอบรมเจ้าหน้าที่ให้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา 2. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 3. มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	1. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2. ประชุมกำชับทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบกำหนด 3. ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ ผู้กำกับการ, หัวหน้างานทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ

2	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน โดยแลกกับการลงโทษในสถานเบาจากเดิม	สูง (12)	1. ผู้บังคับบัญชาอบรมเจ้าหน้าที่ให้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา 2. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 3. มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	1. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2. ประชุมกำชับทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบกำหนด 3. ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ, หัวหน้างาน ทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ
---	--	---	-------------	---	---	--------------------	---

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	- เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	ปาน กลาง (9)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ, สารวัตร อำนวยการ
---	--	--	--------------------	--	---	--------------------	-------------------------------------

1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	สูงมาก (16)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ 4.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	ตลอด ปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ, สารวัตร อำนาจการ
---	---------------------------------	---	----------------	---	--	--------------------	-------------------------------------

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.งานป้องกันปราบปราม							
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน อย่างเคร่งครัด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน ป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน อย่างเคร่งครัด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน ป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม

				2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 5. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบอยู่เสมอ 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
3	ลงบันทึกการจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน แลกกับการบิดเบือนข้อเท็จจริงในบันทึกจับกุมเพื่อลดโทษ	สูงมาก (15)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน อย่างเคร่งครัด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม

4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต หรือ มีการลักลอบเข้าเมือง หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คน ต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ 5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ แรงงานต่างด้าวในพื้นที่รับผิดชอบ	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงาน ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน อย่างเคร่งครัด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่ รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวใน พื้นที่ 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สมำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน ป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม
---	--	--	----------------	---	---	--------------------	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.งานสอบสวน							
การอำนวยความสะดวกในคดี							
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	- มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงในสำนวน เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (25)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ สำนวนการสอบสวนอย่างสม่ำเสมอ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และ ลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของ เจ้าหน้าที่จราจร 4. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 5. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้	1. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือ ยอมที่จะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวน การสอบสวนตามวงรอบอย่าง สม่ำเสมอ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึง ปัญหาต่างๆ 5. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน สอบสวน, สารวัตรงาน สอบสวน

					6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website		
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	- มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	สูงมาก (16)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของเจ้าหน้าที่จราจร 4. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 5. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ 6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน สอบสวน, สารวัตรงาน สอบสวน

3	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจา	- อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องหาอย่างรวดเร็ว		1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการสอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของเจ้าหน้าที่จราจร 4. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 5. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบขั้นตอนการสอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ 6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอดปีงบประมาณ	หัวหน้างานสอบสวน, สารวัตรงานสอบสวน
---	--	--	--	--	--	-----------------------	---

4	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	- อาจจะมีการสอบสวนบิดเป็นหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน		1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน 6.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
5	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด		

				2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.งานสืบสวน							
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและรายงานต่อไปยังหน่วยเหนือตามระเบียบ 5. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งผ่านช่องทางการรายงาน 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน สืบสวน, สารวัตรงาน สืบสวน

2	ลงบันทึกการจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน แลกกับการบิดเบือนข้อเท็จจริงในบันทึกจับกุม เพื่อให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและรายงานต่อไปยังหน่วยเหนือตามระเบียบ 5. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 6. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้ 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งผ่านช่องทางการรายงาน 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 6. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 7. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน สืบสวน, สารวัตรงาน สืบสวน
---	---	--	---------------------------	---	---	----------------------------	---

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.งานจราจร							
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออก กวาดขันวินัยจราจร ตรวจพบการ กระทำความผิดและจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	- มีการเสนอหรือมีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ ออกไปสั่ง ณ จุดที่กระทำ ความผิด	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรในเขต พื้นที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และลด ภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของ เจ้าหน้าที่จราจร 4. ตรวจสอบใบสั่งในระบบ PTM ให้ ถูกต้องตามระเบียบ สามารถตรวจสอบ ได้ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับ สินบน หรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เด็ดขาด 6. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้า สถานีได้	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรในเขต พื้นที่ตามวงรอบ 3. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึง ปัญหาต่างๆ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการออก ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 6. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด 7. มีการดำเนินการลงโทษทางวินัยและ อาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน จราจร, สารวัตรปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้า จราจร

					รับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเด็ดขาด 8. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจรบริเวณจุดตรวจ	- มีการเสนอหรือมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ออกไปสั่ง ณ จุดที่กระทำ ความผิด	สูงมาก (20)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรตามจุดตรวจอย่างสม่ำเสมอ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของเจ้าหน้าที่จราจร 4. ตรวจสอบใบสั่งในระบบ PTM ให้ถูกต้องตามระเบียบ สามารถตรวจสอบได้ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเด็ดขาด 6. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรตามจุดตรวจตามวงรอบ 3. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 6. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7. มีการดำเนินการลงโทษทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน จราจร, สารวัตรปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้า จราจร

					รับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเด็ดขาด 8. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ		
3	การเปรียบปรับ	- มีการเสนอหรือมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการปรับเปลี่ยนโทษทำให้รับโทษน้อยลง หรือเสียค่าปรับน้อยลง	สูง (12)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของเจ้าหน้าที่จราจร 4. ตรวจสอบใบสั่งในระบบ PTM ให้ถูกต้องตามระเบียบ สามารถตรวจสอบได้ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเด็ดขาด 6. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรตามจุดจุดบริการเปรียบเทียบปรับตามวงรอบ 3. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 6. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7. มีการดำเนินการลงโทษทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้างาน จราจร, สารวัตรปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้า จราจร

					รับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เด็ดขาด 8. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ		
--	--	--	--	--	--	--	--

เรียน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง
ต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการทุจริตของ สภ.๓ ประจำปี ๒๕๖๙
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันตำรวจโท

(วิเชียร อุดม)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

๒๓ เม.ย.๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลานกระบือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เชิดชัย ม่วงสิงห์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลานกระบือ

๒๔ เม.ย.๖๙